



Jaarverslag 2022

Inleiding

Het jaar 2022 stond onder meer in het teken van de heropening van de samenleving, nadat de coronapandemie op zijn einde liep. Ook in de bijzondere tandheelkunde gingen we weer richting ‘normaal’, ofschoon onze leden zeker in het eerste semester nog met veel uitval van patiënten en medewerkers kampten.

Gebeurtenissen als corona zijn doorgaans niet te voorzien. Andere ontwikkelingen wel. Daar kun je beleid op maken en dat doet Cobijt. Belangrijk onderdelen van de beleidsagenda waren afgelopen jaar de oprichting van de Commissie Sociaal-Economische Zaken (SEC), de doorstart van Visitatieronde IV en de ‘roadshow’ in het kader van het project BijtMeter.

In het verslagjaar is veel tijd en energie gestoken in de discussie met ZN over de beleidsregel 2023. De NZa wilde plotseling niet meer gedogen dat centra niet meer aan de eisen van de beleidsregel voldoen. Dat zou voor vrijwel alle centra het einde betekend hebben, zodat met spoed nieuwe criteria opgesteld moesten worden. In overleg met Cobijt heeft ZN een voorstel voor nieuwe criteria voorgelegd aan de NZa, welk voorstel in de beleidsregel 2023 is opgenomen.

Na een lange voorbereiding en het aftasten van diverse opties, is in het voorjaar van 2022 de Sociaal-Economische Commissie (SEC) opgericht, als opvolger van het informele en onregelmatig samenkommende managersoverleg.

Het doel van de SEC is het behandelen van sociaal-economische vraagstukken die (met name) voor de centra van belang zijn.

In 2023 zijn opnieuw drie centra gevisiteerd. Dat zijn er twee minder dan gepland. Twee visitaties moesten uitgesteld worden door het vertrek van de voorzitter van de Accreditatiecommissie, ander personele problemen en meningsverschillen tussen bestuur en Accreditatiecommissie.

Cobijt heeft in 2022 weer ‘live’ BNS-dagen kunnen organiseren en wel op 21 en 22 september. Het thema van de BNS-dagen was ‘Je lijf te lijf! Dat vinden wij niet raar, alleen maar heel bijzonder’.

Het lichaam reageert soms anders dan we verwachten of zouden willen. Het stelt de patiënt, maar ook ons als behandelaar voor vragen, uitdagingen en dilemma’s. We stemmen onze behandelingen zo goed mogelijk af op de (on)mogelijkheden van onze patiënt en handelen niet zelden ‘out of the box’.

In het verslagjaar moesten we helaas twee bestuursleden laten gaan maar we kregen er één voor terug. Na het aftreden van penningmeester Joost van Schaik en bestuurslid Ilona Engel-Meijers, kon Nicole Teeuwisse op de najaars-ALV opnieuw als bestuurslid benoemd worden. Het penningmeesterschap ging over naar bestuurslid Femke Vermeulen.

Afgelopen jaar is er weer veel werk verzet binnen Cobijt. Het bestuur dankt alle leden die zich hebben ingezet voor Cobijt en de bijzondere tandheelkunde van harte!

Missie en visie

Binnen de vereniging zijn de missie en visie als volgt vastgelegd:

- Cobijt is de vereniging van professionals werkzaam in de mondzorg aan bijzondere zorggroepen.
- Cobijt is actief om de kwaliteit van de verlening van mondzorg aan de bijzondere zorggroepen te bevorderen, de continuïteit van deze zorg te waarborgen en het belang hiervan uit te dragen.
- Cobijt hecht aan de verbinding tussen disciplines, betrokkenheid en kwaliteitsbevordering.

Cobijt kent zichzelf daarbinnen de volgende kerntaken toe:

- Bevordering van de kwaliteit binnen de BT: uitwisseling van kennis en ervaring, stimuleren van multidisciplinaire interactie, ontwikkeling en implementatie van visitaties, kwaliteitsstandaarden en meetinstrumenten, stimulering van opleiding en bijscholing.
- Het waarborgen van de continuïteit van de BT: afbakening, optimalisering voorwaarden praktijkvoering en belangenbehartiging op het gebied van regelgeving.
- PR voor mondzorg aan bijzondere zorggroepen.
- Het vertegenwoordigen van de leden en hen informeren over nieuwe ontwikkelingen e.d.
- Het behartigen van de belangen van de in de centra voor bijzondere tandheelkunde werkzame zorgverleners, waarbij wordt samengewerkt met de wetenschappelijke verenigingen en waar nodig gezamenlijk naar buiten wordt getreden.

Beleidsregel BT

Op 4 oktober 2022 heeft de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de definitieve versie van de Beleidsregel bijzondere tandheelkunde instellingen 2023 vastgesteld. In de beleidsregel zijn de criteria waaraan een centrum voor bijzondere tandheelkunde moet voldoen, om voor een individueel of collectief uurtarief in aanmerking te komen opnieuw geformuleerd. Aan de oude eisen konden slechts enkele centra voldoen en de NZa was niet meer bereid deze situatie nog langer te gedogen.

De zorgverzekeraars gaven in het voorjaar aan te gaan handhaven op de criteria voor CBT's en het gebruik van tarief X731 en X 831. Dat zou leiden tot een grote kaalslag onder (ook goed functionerende) centra voor bijzondere tandheelkunde. Er ontstond zeer grote tijdsdruk omdat ZN en de NZa nieuwe en duidelijke criteria wilden opnemen in de beleidsregel 2023.

Op 22 april werd een concept van ZN voor aanpassing van de criteria voorgelegd aan de leden van Cobijt en is er uitgenodigd voor een breed (fysiek) rondetafelgesprek op 11 mei. In dat rondetafelgesprek werd consensus bereikt over aanpassing van de criteria, met als centrale uitgangspunten: de patiënt staat centraal en goed functionerende mondzorg voor de kwetsbare patiënt moet gecontinueerd worden. Zoals voorheen betrof het slechts minimeisen, om in aanmerking te komen voor (minimaal) een collectief uurtarief. Deze basiseisen staan los van de (hogere) kwaliteitseisen van ons eigen accreditatiesysteem.

ZN heeft een groot deel van de wensen van Cobijt gehonoreerd en neergelegd in een conceptvoorstel aan de NZa.

Voor een deel van de eisen geldt een tijdelijke dispensatie voor centra die eigenlijk niet aan de regels voldoen. Voor de differentiaties die niet in de instelling beschikbaar zijn, geldt dat er sprake moet zijn van een aantoonbare verwijsrelatie met andere instellingen voor bijzondere tandheelkunde ten behoeve van het adequaat verwijzen. Indien mogelijk zal dit binnen een reisafstand van 45 minuten zijn.

De definitieve beleidsregel is uiteraard als overheidspublicatie op het [internet](#) te vinden.

Met ZN is afgesproken dat als er nieuwe ontwikkelingen zijn en er daardoor wijzigingen nodig zijn, we die kunnen voorstellen.

Positie centra binnen Cobijt

In de afgelopen jaren hadden managers van centra regelmatig aangegeven dat ze behoefte hebben aan overleg met andere centra en dat ze streven naar meer inspraak over bepaalde thema's binnen de bijzondere tandheelkunde, die vooral voor de centra van belang zijn.

Als mogelijke onderwerpen werden genoemd het werkgeverschap van de centra, de kosten van de opleidingen bijzondere tandheelkunde en het project BijtMeter/VBHC.

Het bestuur is gaan nadenken over een structuur waarbij het reeds bestaande, maar weinig gefre-quenteerde managersoverleg zou worden opgewaardeerd tot een commissie, waarin die onderwer-phen aan de orde kunnen komen die primair voor de centra van belang zijn, om zo, binnen de structuur van Cobijt sneller en efficiënter tot de gewenste resultaten te kunnen komen.

Nadat Fenna Eefting reeds in 2021 was gestart met het verstevigen van de band met de managers en de centra, is in het voorjaar van 2022 de Sociaal-Economische Commissie (SEC) opgericht.

Doeleinden van de commissie zijn het behartigen van de belangen van de centra, waaronder het waarborgen van de kwaliteit en continuïteit van de bijzondere tandheelkunde en de optimalisering van de voorwaarden voor praktijkvoering.

De commissie wil een goede afspiegeling zijn van de centra (groot, klein, ziekenhuis, zelfstandig, verschillende financieringsvormen etc.) in het land.

Het bestuurslid van Cobijt dat de sociaal-economische belangenbehartiging in zijn/haar porte-feuille heeft is lid van de commissie, zodat het bestuur altijd betrokken is en de lijnen kort blijven. Benoeming van de leden van de commissie vindt conform de statuten plaats door het bestuur. De voorzitter van de commissie wordt door het bestuur in functie benoemd, al dan niet op voor-dracht van de commissie.

Na de instelling van de SEC en de benoeming van de commissieleden, kon zij meteen vol aan de bak met de lobby voor haalbare criteria in de beleidsregel voor centra voor bijzonder tandheel-kunde.

Visitatie en accreditaties

Op de ledenvergadering in april 2021 zijn de handleiding, het reglement en alle andere stukken met betrekking tot visitatieronde IV vastgesteld.

Voorafgaand en tijdens de ledenvergadering van maart 2022 zijn er vragen gesteld over de (sinds visitatieronde IV) nieuwe eis van minimaal twee differentiaties. Enkele centra waren bezorgd of ze mee zouden kunnen doen met visitatieronde IV.

De Accreditatiecommissie heeft deze extra eis toegevoegd nadat de wenselijkheid daarvan voort-vloeide uit de evaluatie van visitatieronde III, vandaar dat deze na de ALV van najaar 2020 is toe-gevoegd. De kruisbestuiving tussen twee disciplines in de bijzondere tandheelkunde biedt volgens de commissie een toegevoegde waarde.

Het is voor het bestuur belangrijk om de kwaliteit van de mondzorg aan de bijzondere zorggroepen te bevorderen en de continuïteit van deze zorg te waarborgen. Daarbij is het echter ook van belang dat de eerder erkende centra aan de eisen kunnen blijven voldoen.

Eind 2021 kon, na het nodige uitstel vanwege corona, het eerste CBT gevisiteerd worden, waarna er in 2022 drie visitaties volgden: Haga, SBT en UMCG.

De erkenning van CBT Haga is met vijf jaar verlengd, na een geslaagde visitatie in april. Ook de erkenning van SBT is met vijf jaar verlengd, na een geslaagde visitatie in mei.

De erkenning van het UMCG is voorwaardelijk verlengd, met een tussentijds ijkmoment in 2023.

Helaas zijn er in 2022 personele problemen opgetreden in de commissie. Een lid van de commissie moest zich terugtrekken en de ambtelijk ondersteuner werd ziek. Daarnaast trad de voorzitter van de commissie af. Dat laatste was reeds gepland, maar de voorzitter trok zijn aanbod voor een stuk aanvullende begeleiding van de beoogde nieuwe commissievoorzitter in, na een meningsverschil met het bestuur.

De aanleiding van het geschil was een bezwaar vanuit een van de te visiteren centra tegen de samenstelling van de commissie. Daarnaast was de commissie het niet eens met het beleidsvoornemen van het bestuur om een vorm van accreditatie en visitatie voor kleinere centra te ontwikkelen. Ook had de commissie bezwaren tegen de nieuwe erkenningscriteria voor centra en zagen ze deze als een bedreiging voor de accreditatiecriteria van Cobijt voor de (grotere) centra.

Vanwege deze ontwikkelingen trok de beoogde nieuwe voorzitter van de commissie zijn kandidatuur in, waardoor twee van de geplande visitaties in 2022 en waarschijnlijk ook enkele visitaties in 2023 uitgesteld moeten worden.

Bestuur en commissie werken er inmiddels hard aan om de bemanning van de commissie weer op peil te krijgen en de neuzen weer dezelfde kant op te krijgen.

Uitkomstindicatoren/BijtMeter

Het bestuur vindt BijtMeter een belangrijke stap in de richting van aantoonbare kwaliteit van zorg. Ook voor de accreditatie van de centra is BijtMeter van belang. VBHC zal langzaam een steeds groter onderdeel gaan uitmaken van het normenkader van de visitatiesystematiek.

In de ALV van september 2021 is besloten dat Cobijt software mag laten bouwen om gebruik te kunnen maken van de gegevens van BijtMeter. Harde voorwaarde is wel dat er tenminste acht centra formeel besloten hebben om deel te nemen. Het bouwen van de applicatie kost circa 40.000 euro. Dit kan door Cobijt, onder de genoemde voorwaarden, worden voorgeschoten.

Naast de centrale kosten, kost de installatie voor een centrum eenmalig 5.400 euro. Daarnaast bedragen de kosten 25.000 euro per jaar voor alle centra samen. Nog besloten moet worden hoe dit omgeslagen wordt.

Er zal een ontwikkelcommissie komen, om de applicatie en de onderliggende database up to date te houden.

Paul Versteegh, erelid van Cobijt en lid van de Werkgroep BijtMeter heeft in het verslagjaar enkele centra bezocht om de werking en de voordelen van het systeem te demonstreren.

Ook op de BNS-dagen in september was BijtMeter een thema, dat gepresenteerd werd door Fenna Eefting en Paul Versteegh.

Machtigingen

In 2022 is er samen met KNMT, ONT (tandprothetici) en VLHT (tandtechnische labs) opnieuw overleg geweest over het eenzijdig opstellen van tarieven voor werkstukken, het gebrek aan transparantie daaromtrent en het weigeren van machtigingen door zorgverzekeraars. In 2023 zal Cobijt in nauw contact blijven met genoemde partijen, met betrekking tot dit onderwerp.

Werkgroep kwaliteit WLz

Cobijt onderzoekt samen met de VMBZ en de NVGd hoe de kwaliteit en de kosten van de Wlz beheersbaar kunnen blijven en hoe de toegankelijkheid van de mondzorg voor bijzondere zorggroepen gewaarborgd kan blijven.

Afgelopen jaar kwam onder meer aan de orde dat er doelmatige en doeltreffende zorg geleverd moet worden (zorg op maat, houd het simpel, behandelen als het moet, terughoudend zijn als het kan), wie precies de mondzorgverlener is/moet zijn in de instellingen, hoe we met elkaar kunnen zorgen dat er kwalitatief hoogwaardige zorg wordt geleverd, zonder scheef verdienmodel en hoe we de bijzondere tandheerkunde in de opleiding tandheerkunde vaker en beter voor het voetlicht brengen.

Opleidingsstructuur

Opleidingsinstituut SBBT verkeerde in 2022 nog steeds in zwaar weer. SBBT is in 2014 zelfstandig geworden maar sindsdien heeft het moeite zijn eigen broek op te houden. Er is al jaren een negatief eigen vermogen. Daarom moet er in de kosten worden gesneden. SBBT wil daarmee over twee en een half jaar weer quitte spelen.

De problemen komen deels door de geringe instroom. Cobijt wil de instroom van tandartsen in de diverse differentiaties bevorderen. Daartoe wil Cobijt via de SEC haar invloed aanwenden om een structurele financiering voor de opleidingen te realiseren.

Ook is eind 2022 besloten tot een overleg met de wetenschappelijke verenigingen, om de problematiek van de te lage instroom te bespreken. Het eerste overleg zal in januari 2023 plaatsvinden.

Beroepsorganisatie KNMT ziet het belang van aandacht voor de bijzonder tandheerkunde gelukkig ook in. Op voorstel van de voorzitter Cobijt heeft een reeks artikelen over de bijzonder tandheerkunde in NT/dentz gestaan onder de rubriek 'Dental Deep Dives, bijzondere tandheerkunde'.

BNS-dagen

Cobijt heeft in 2022 weer volwaardige BNS-dagen kunnen organiseren en wel op 21 en 22 september.

De BNS-commissie bestond in 2022 uit Rian van Hooft, Laura Kind, Angela Ridwan-Pramana, Greetje Renders en Femke Vermeulen.

Het thema van de BNS-dag was 'Je lijf te lijf! Dat vinden wij niet raar, alleen maar heel bijzonder'. Moderator op de vrijdag was Iris Bosgra-Sparreboom.

Sprekers op de vrijdag waren onder meer: Marie Charlotte Huysmans & Shahira Fazal (Orale chronische graft-versus-hostziekte en de mond), Jeanne Baggen samen met patiënt (Sclerodermie en BT), Erik de Wilde (Differentiaaldiagnostiek), Annemarieke Fleming (SOLK in de tandheerkunde), Joris Muris (Allergieën in de tandheerkunde), Thibaut de Jong (A-PRF) en Fenna Eefting & Paul Versteegh (BijtMeter).

De dag werd afgesloten met een indrukwekkende en bijzondere voorstelling door Marleen Hendrickx, genaamd XYI (light).

Op de zaterdag werd gestart met de ALV, waarna er parallelsessies met casuïstiek en workshops waren.

De aanmeldingen verliepen volgens planning, waardoor er aan het eind ook nog een positief resultaat overbleef.

Communicatie

Via de website www.cobijt.nl en de nieuwsbrief informeert het bestuur de leden en andere stakeholders over de belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen.

Het actueel houden van de content is een continu proces dat veel aandacht vraagt van de web manager. Sinds 2021 is dat Amanda van Exel, met Paul Schmitz als backup.

Alle leden hebben een individuele login voor de website, waarmee ze hun eigen gegevens actueel kunnen houden.

Nieuwsbrieven met uitnodigingen en andere nieuwsberichten worden verstuurd via het Mail-Chimp platform, waarbij de nieuwsbrieven dezelfde look & feel kennen als de website.

In 2022 zijn er vier nieuwsbrieven verstuurd, met als belangrijkste onderwerpen de ALV's, de BNS-dagen, de SEC en de nieuwe beleidsregel.

De communicatie richting de leden is een vast punt op de agenda van de bestuursvergadering.

Leden

Het ledenbestand van Cobijt is in het verslagjaar licht gedaald. Cobijt telde op 1 januari 2022 293 leden. Er waren in 2022 22 nieuwkomers. Na verwijdering van de opzeggers ultimo 31 december bleven er per 1 januari 2023 286 leden over.

Leden zijn individueel lid. Wel zijn er acht centra die collectief de contributie voor hun medewerkers, die lid zijn van Cobijt, betalen. Dit betreft circa de helft van de leden. Het lidmaatschap hangt echter niet af van een dienstverband of van eventuele betaling van de contributie door de werkgever. Opzeggen is mogelijk tot 1 december van enig jaar.

Ledenvergaderingen

Er zijn in 2022 twee ledenvergaderingen gehouden. De eerste op 21 maart bij de KNMT in Utrecht en de tweede, voorafgaand aan de tweede BNS-dag, op 24 september Hotel de Werelt in Lunteren.

In de voorjaarsvergadering kwamen onder meer aan de orde: het jaarverslag 2021, het financieel verslag 2021 en het verslag van de kascommissie, het project BijtMeter en visitatieronde IV.

In de najaarsvergadering kwamen onder meer aan de orde: de beleidsagenda 2022, de begroting 2022, de beleidsregel 2023, oprichting van de Sociaal-Economische Commissie (SEC) de visitaties, waaronder de meningsverschillen tussen bestuur en de commissie en de bezetting van de commissie en het aftreden van twee bestuursleden.

Bestuur

In de voorjaars-ALV is bestuurslid Nicole Teeuwisse, tandarts geriatrie, tijdelijk afgetreden als bestuurslid, omdat met haar benoeming het statutaire maximum van zeven bestuursleden was overschreden.

Na het aftreden van penningmeester Joost van Schaik en Ilona Engel-Meijers, kon Nicole op de najaars-ALV opnieuw als bestuurslid benoemd worden.

Het bestuur bestaat sinds de najaars-ALV uit José van Elswijk, voorzitter, Femke Vermeulen, penningmeester, Fenna Eefting, Amanda van Exel, Gregor van der Heijden en Nicole Teeuwisse. Ambtelijk secretaris is Paul Schmitz van Organisatie Adviesbureau Schmitz.

In 2022 heeft het bestuur liefst twaalf maal vergaderd, terwijl er vijf vergaderingen gepland waren. Belangrijke onderwerpen waren: corona en de daarmee samenhangende maatregelen en problemen, het project BijtMeter, de BNS-dagen, de opleidingen, de jaarrekening en het jaarverslag, de (evaluatie van de) beleidsagenda, de visitaties binnen visitatieronde IV, de personele problemen binnen de Accreditatiecommissie en de meningsverschillen tussen bestuur en commissie, de capaciteitsanalyse, de toenemende belangstelling van grote ketens voor de mondzorg in de instellingen, de samenstelling van de delegatie voor overleg met ZN en de herinrichting van het managersoverleg/SEC.

Commissies en werkgroepen

De *Accreditatiecommissie (AC)* werd geleid door Jo Caris en telde daarnaast Ad Slagter, Peter Lansen en Bianca Hulsegge als leden. Tijdens de visitaties opereert de visitatiecommissie in wisselende samenstelling, met Jo Caris als vaste voorzitter. De commissie wordt ambtelijk ondersteund door Agnes Kerckhoffs. In het verslagjaar traden Jo Caris en Bianca Hulsegge af als commissielid

Het bestuur was in 2022 vertegenwoordigd in de *Commissie Bij- en Nascholingsdagen (BNS)* via Femke Vermeulen. De andere leden van de commissie zijn Rian van Hooft, Laura Kind, Greetje Renders en Angela Ridwan-Pramana.

Op 23 en 24 september werden de bij- en nascholingsdagen gehouden, die door de deelnemers weer als vanouds live gevolgd kon worden.

De Sociaal-Economische Commissie (SEC) werd opgericht in 2022 en bestaat uit George Akkersdijk, Jan den Biggelaar, Aniek Eijnsink, Fenna Eefting, Ton van Groeningen, Gregor van der Heijden, Angelique Kruines, Harry Reintsema, Sandra Verschoof en Ted Zuidgeest. Sandra Verschoof is voorzitter van de commissie en Fenna Eefting is de linking pin met het bestuur.

In het verslagjaar heeft de commissie zich met name beziggehouden met de Beleidsregel BT 2023 en de nieuwe criteria voor centra, waarbij de focus lag op het behouden van zo veel mogelijk goede centra, met tevens veel aandacht voor kwaliteit van zorg.

Eind 2022 is de commissie zich al gaan buigen over de eisen voor 2024, om weg te blijven van de haast die in het afgelopen jaar noodzakelijk was en zo alle stakeholders nog beter te kunnen meenemen in het proces.

De *Kascommissie* bestond vorig jaar uit Harry Reintsema en Paul Versteegh.

Tijdens de ALV van 21 maart 2022 is Ted Zuidgeest benoemd tot opvolger van Paul Versteegh.

De *Werkgroep BijtMeter* bestond uit de bestuursleden Gregor van der Heijden en Fenna Eefting en daarnaast erelid Paul Versteegh.

In de *Werkgroep BT/Wlz* werkt Cobijt samen met de VMBZ en de NVGd om de kwaliteit van de mondzorg op basis van de Wlz overeind te houden en de toegankelijkheid van de mondzorg voor

bijzondere zorggroepen te waarborgen. Namens Cobijt hebben Gregor van der Heijden en Nicole Teeuwisse zitting in deze werkgroep.

De KNMT kent een *Commissie Bijzondere Zorggroepen* (CBZ). Deze commissie gaat niet alleen over de bijzondere tandheelkunde maar ook over kwetsbare mensen in het algemeen, dak- en thuislozen, ouderen, vluchtelingen etc.

Om zitting te nemen in de commissie is het lidmaatschap van de KNMT verplicht.

Namens Cobijt had bestuurslid Ilona Engel-Meijers zitting in de CBZ. Nicole Teeuwisse is haar daarin opgevolgd.

Financiën

Resultatenrekening 2022 (afgezet tegen 2021)

<i>Uitgaven</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>Inkomsten</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Kantoorbenodigdheden	83	178	Contributies	29.730	29.050
Internet/website	511	876	Rente Robeco	0	4
Porti	72	178	Opbr. visitaties	0	16.350
Reclamekosten	565	363	Opbr. congres	0	2.584
Contributies	330	302	BijtMeter	15.000	0
Heffingen	7	5			
Administratiek. extern	37	0			
Representatie	90	563			
Reis- en verblijfkosten	610	2.817			
Vergaderkosten	1.764	1.803			
Kosten secretariaat	12.702	16.717			
Bankkosten	197	216			
Kosten visitaties	5.628	23.648			
Kosten congres	7.574	p.m.			
Project BijtMeter	15.670	0			
Betalingsverschillen	0	1			
Totaal kosten	45.844	47.667			
Resultaat	-1.114	322			
Totaal	44.730	47988	Totaal	44.730	47.988

Toelichting op de resultatenrekening

De contributie (kosten) bestaat voor een groot deel uit het lidmaatschap van de KNMT, dat vereist is voor lidmaatschap van bepaalde commissies.

Er waren weer meer live vergaderingen en de huidige bestuursleden en commissieleden wonen deels wat verder weg van Utrecht, waardoor de post reiskosten toenam.

Er werd aanzienlijk vaker een beroep gedaan op de ambtelijk secretaris, waardoor de secretariatskosten hoger lagen dan in voorgaande jaren.

In tegenstelling tot 2021 was er dit keer een positief congresresultaat.

In 2022 zijn er drie visitaties uitgevoerd, waardoor de kosten en in mindere mate de inkomsten hiervoor opliepen.

Het (geringe) positief eindresultaat is toegevoegd aan het algemene vermogen van Cobijt, dat op 31 december 102.011 euro bedroeg.